

年月日

16  
07  
25

ページ

32

NO.

# 日本未来企業

Vol.52  
次の百年を創る

世界にあまたある創薬ベンチャー。新薬開発につながる化合物を開発し、製薬会社などに導出（愛知県武豊町）の人事（知的財産権の使用許可）することで将来の「大化け」を目指す。しかし、がんや加齢性黄斑変性などの治療に役立つ化合物を手がけるA\_sk Atは通常のベンチャーとほどひと味違う。社長の古田晃浩には、2度の曲折がある。

員全420人を集め、米

本社の責任者が閉鎖を発表。前日には責任者と発表時の振る舞い方を事細かに相談するほど意を入

## リストラと起業

古田は今も、2007年1月19日を忘れられな

## Ask At

社長

古田 晃浩 氏



れたが、やはり従業員に動搖が走る。一部から怒号も上がった。遠からぬうちに原則全員が解雇される。古田はその後、再就職あつせんなどに追われたが、「それでも約80人が仲間とともに研究を続けたい」と言つた。共鳴した古田は本社と交渉。外部からの資本を調達するため、古田は研究所を譲り受け、新規事業として新会社の設立が認められた。

### 現在の会社設立



従業員3人で新薬開発を進める

### 世界を変える

ず、外部との連携で導出や開発を進める。1月には中国の創薬ベンチャーに疼痛（痛み）領域などでライセンス供与した。

# 新薬開発化合物 知財が強み

外に出すことになつた。13年1月、痛み、がん免疫療法、自己免疫疾患、認知症の4分野の開発化合物の知財を同社から引き継ぐ形で、Ask Atが設立された。

しかし、古田にまたも研究が一定程度進んだ化合物の知財を持つ点だ。アは12年、業績不振により、消化器疾患と痛みの品化できないとされる新薬開発において「当社は

Ask Atの強みはフアイザーやラクオリアで本要

### 企業プロフィール

アは12年、業績不振により、消化器疾患と痛みの品化できないとされる新薬開発において「当社は